

DESCRIPTIF DE LA FORMATION	
Certificat d'Aptitude Professionnelle agricole "Agricultures des Régions Chaudes" en Apprentissage (CAPa ARC) Sous réserve de mise à jour en cours d'année	
Public concerné	Elle s'adresse à des jeunes de 16 à 29 ans sortis du système scolaire ou pas Après une 3ème de collège ou une 3ème d'alternance
Nombre	Nombre : 25 places en 1^{ère} année et 25 places en 2^{ème} année.
Prérequis, modalités et délai d'accès	· Niveau minimum : 3ème ou équivalent · Accessible aux personnes en situation de handicap · Un entretien préalable pour déterminer les motivations et accompagner au mieux dans le projet professionnel
Présentation générale (problématique, intérêt)	Le certificat d'aptitude professionnelle agricole (CAPagricole) est un diplôme de niveau 3 (ancien N° V). Il s'agit du premier niveau de qualification professionnelle préparant à des emplois d'employés(es) qualifiés(es). Ce diplôme constitue une réponse aux besoins de qualifications pour des emplois d'agriculteurs (trices) indépendants (es) et d'employés (es) qualifiés (es).
Objectifs	Confirmer ses premières connaissances et compétences par le CAPa, c'est s'ouvrir à la poursuite de formation et à des emplois divers et variés : Salarié d'exploitations agricoles en productions végétales: - maraîchages - Productions : végétale, animale - Pépinières

Contenu de la formation	Module d'enseignement Général 1 : Agir dans des situations de la vie sociale. Module d'enseignement Général 2 : Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle Module d'enseignement Général 3 : Interagir avec son environnement social Module Professionnel 1 : Insertion du salarié dans l'entreprise Module Professionnel 2 : Maintenance des matériels, équipements, installations et bâtiments Module Professionnel 3 : Techniques et pratiques professionnelles Module d'Initiative Professionnelle : Hébergement touristique et vente de produits locaux
Méthodes mobilisées	Il s'agit des moyens utilisés pour permettre les apprentissages (exercices, Travaux pratiques ; stages professionnels, jeux de rôles, exposés, film, vidéo,...)
Modalités d'évaluation	Evaluations: Contrôle certificatif en cours de formation; épreuve ponctuelle terminale.
Compétences / Capacités professionnelles visées	Ces compétences et/ou capacités professionnelles visées doivent ensuite pouvoir s'évaluer au cours et à la fin de la formation.
Durée	La formation se déroule sur 2 ans en alternance : 13 semaines, soit 455 heures en centre de formation / an Et 25 semaines, soit 875 heures en entreprise / an
Délai d'accès	Inscription de juin à février (avec minimum 6 mois en entreprise).

Lieu	MFR de l'est. 1091 Chemin Bel Ombre 97440 Saint André
-------------	---

Tarif	Gratuit, Hébergement et repas : subvention OPCO (Organisme de Compétences, Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion)
Responsable de l'action. Contact	Davy FONTAINE d.fontaine308@laposte.net 0262460188
Formateurs, animateurs et intervenants	Formateurs des MFR, intervenants extérieurs, professionnels,...
Suivi de l'action	Administratif & pédagogique
Evaluation de l'action	A la fin de la formation, sera remis au stagiaire : Le diplôme de niveau 3 (ancien N° V), après Evaluation terminale.
Passerelles et débouchés possibles	Cette action a pour finalité de préparer le futur participant à une intégration dans la vie professionnelle (ouvrier agricole) ou la poursuite des études en BAC Professionnel ou autres.
Accessibilité	Accessible aux personnes en situation de handicap sous réserve de préconisation de l'AGEFIPH
Taux de persévérance	100%
Réussite aux examens 2024	100%
Insertion	Il y avait 7 apprentis en 2023-2025. Ils ont tous intégré la formation TEA en octobre 2025.